

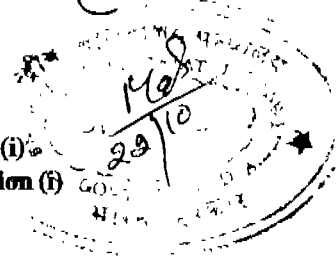


भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 259]
No. 259]

नई दिल्ली, मंगलवार, जुलाई 14, 1998/आषाढ़ 23, 1920
NEW DELHI, TUESDAY, JULY 14, 1998/ASADHA 23, 1920

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 1998

सा. का. वि. 387(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (i) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पत्तन न्यासी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (छुट्टी यात्रा रियायत) विनियम, 1998 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[फा. सं. पी. आर. 12016/9/98-पी. ई-1]

के. पी. राय, संयुक्त सचिव

अनुसूची

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124(1) और (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुरगांव पत्तन का न्यासी मण्डल मुरगांव पत्तन कर्मचारी (छुट्टी यात्रा रियायत) विनियम, 1964 का आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) ये विनियम मुरगांव पत्तन कर्मचारी (छुट्टी यात्रा रियायत) विनियम, 1998 कहलाएंगे।

(2) ये विनियम उस तारीख से लागू होंगे जिस तारीख को इन विनियमों को केन्द्र सरकार द्वारा अनुमोदन मिलने पर भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया जाता है।

2. मुरगांव पत्तन कर्मचारी (छुट्टी यात्रा रियायत) विनियम के विनियम 17 के बाद निम्नलिखित को नए विनियम के रूप में जोड़कर बाकि विनियमों को क्रमवार नई संख्या दी जाए।

विनियम 18: निम्नलिखित शर्तों के अधीन छुट्टी यात्रा रियायत का लाभ उठाते समय कर्मचारी 10 दिन की अर्जित छुट्टी के नकदीकरण का हकदार होगा :

(क) संपूर्ण सेवा काल के दौरान नकद किया गया समस्त अवकाश कुल मिलाकर 60 दिन से अधिक नहीं होगा :

(ख) कर्मचारी द्वारा एक साथ कम से कम उसके बराबर की अवधि की अर्जित छुट्टी ली गई हो :

- (ग) नकदीकरण तथा अवकाश की अवधि को हिसाब में लेने के बाद कर्मचारी के खाते में कम से कम 30 दिन की अर्जित छुट्टी शेष बचती हो : और
- (घ) कर्मचारी द्वारा नकदीकरण की गई अवकाश की अवधि की अवधि को उसके अवकाश की मात्रा, जिसे आम तौर पर अन्यथा अधिवार्षिकता पर नकदीकरण किया जाता है, में से घटाया जाएगा।

सेवा के दौरान कर्मचारी को छुट्टी यात्रा रियायत के साथ मंजूर अर्जित छुट्टी का कुल नकदीकरण उच्चतम सीमा/अधिकतम 300 दिन या 150 दिन, जैसी स्थिति हो से अधिक नहीं होगी।

मूल विनियम सा. का. नि. 959 दिनांक 22-6-64 का प्रकाशन भारत के राजपत्र में दिनांक 1-7-74 को हुआ था।

नवीनतम संशोधन : सा. का. नि. 180(अ) दिनांक 25-3-1991

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th July, 1998

G.S.R. 387(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mormugao Port Trust Employees (Leave Travel Concession) Amendment Regulations, 1998 made by the Board of Trustees for the Port of Mormugao and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulation shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F. No. PR-12016/9/98-PE-1]

K. V. RAO, Jt. Secy.

SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by section 28 read with section 124(1) and (2) of Major Port Trust Act 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Mormugao Port Trust hereby makes the following regulations further to amend the Mormugao Port Employees' (Leave Travel Concession) Regulations 1964 namely :—

- (i) These Regulations may be called the Mormugao Port Employees' (Leave Travel Concession) (Amendment) Regulations 1998.
- (ii) They shall come into force with effect from the date of publication of Govt. sanction in the Gazette of India.
- Add the following as new regulation after regulation 17 of Mormugao Port Employees (Leave Travel Concession) Regulations and renumber the remaining regulation in serial order.

Reg. 18: An employee shall be entitled to encash 10 days EL at the time of availing Leave Travel Concession subject to the conditions that:

- the total leave so encashed during the entire career does not exceed 60 days in the aggregate;
- earned leave of atleast an equivalent duration is also availed simultaneously by the employee;
- a balance of at least 30 days of earned leave is still available to the credit of the employee after taking into account the period of encashment as well as leave; and
- the period of leave encashed shall be deducted from the quantum of leave that can be normally encashed by him at the time of superannuation.

The total encashment of Earned Leave allowed to an employee alongwith LTC while in service should not exceed the maximum limit/ceiling of 300 days or 150 days as the case may be.

Principal Reg. GSR No. 959 date 22-6-64 published in the Gazette of India dated 1-7-74.

Latest Amendment : GSR No. 180 (E) dated 25-3-1991.